**КОМПЛЕКТ**

**ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

*по учебной дисциплине* Основы трудоустройства на работу

для обучающихся по профессии 19601 Швея, 19727 «Штукатур». (для обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья)

Комплект контрольно-оценочных средств разработан в соответствии с Письмом Министерства образования и Науки от 26 декабря 2013 г. № 06-2412 вн «Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса»

для профессий 19601 «Швея», 19727 «Штукатур».

по *учебной дисциплине* Основы трудоустройства на работу

Разработчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Чукой О.В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО, должность)

**Тест 1**

**Цель:**

контроль знаний:

-рынок труда, безработица, трудовой договор

Тест расположен на бумажном носителе

**Тема** Рынок труда.Правовые основы трудоустройства

Тип теста – открытый(1 часть), характеристика понятия(2 часть)

Типы заданий – выбор ответа(узнавание)

Количество вариантов – 1

Количество вопросов в каждом варианте -22

Общее количество вопросов – 22

**Критерии оценивания**:

5(отлично) -90 ÷ 100 % (19-22 правильных ответов) ;

4(хорошо) - 80 ÷ 69 % (15-18 правильных ответов);

3(удовлетворительно)-68÷ 49 % (11-14 правильных ответов)

2(неудовлетворительно) менее 49 %

Тест:

Часть 1

1.Под перечень «занятых граждан», содержащийся в законодательстве, не попадают:

а) лица, работающие

по найму на условиях неполного рабочего времени;

б) лица, занимающиеся воспитанием своих детей;

в) лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

г) лица, проходящие службу в органах внутренних дел.

2.Государство не гарантирует гражданам Российской Федерации:

а) свободно выбирать род деятельности;

б) обязательное трудоустройство;

в) бесплатное содействие в подборе подходящей работы;

г) обеспечение социальной поддержки.

3.Понятие безработный включает в себя следующие обязательные условия:

а) не имеет работы и заработка;

б) не достиг 16-летнего возраста;

в) трудоспособен;

г) ищет работу и готов приступить к ней.

4.Понятие подходящей работы не включаетв себя:

а) профессиональная пригодность работника с учетом уровня его профессиональной подготовки;

б) состояние здоровья;

в) обязательный большой заработок;

г) транспортная доступность рабочего места.

5.Размер пособия получаемого по безработице не может быть ниже:

а) 100 руб.;

б) 150 руб.;

в) 300 руб.;

г) 500 руб.

6.

Какие из перечисленных категорий граждан имеют право на повыше

нный размер пособия:

а) граждане, имеющие на содержании иных лиц;

б) граждане, которые долгое время не могут устроиться на работу;

в) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных

аварий и катастроф;

г) бывшие военнослужащие.

7.Возможно, ли сокращение пособия по безработице в случае отказа без

уважительной причины явиться для получения направления на работу:

а) да;

б) нет;

в) в строго предусмотренных случаях.

8.Какая из перечисленных категорий граждан имеет право на материальную помощь:

а) лица, находящиеся на содержании безработных;

б) лица, все без исключения, признанные безработными;

в) безработные граждане, утратившие право на пособие по безработице в

связи с истечением установленного периода е

го выплаты;

г) несовершеннолетние.

9.Участие граждан в общественных работах подразумевает:

а) добровольность;

б) обязательность;

в) добровольность и заключение срочного трудового договора;

г) состояние здоровья.

10.Безработный в период участия в общественных работах имеет право на

получение пособия по безработице?

а) да;

б) нет;

в) в строго предусмотренных случаях.

11.Стипендия выплачивается безработному если он:

а) проходит профессиональную подготовку;

б) повышает квалификацию;

в) проявил себя добросовестным работником;

г) отправлен на переподготовку.

**Часть 2**

Дайте определение:

1.Трудовой договор

2.Трудовая функция

3.Условия трудового договора

4.Производные условия трудового договора

5.Существенные условия трудового договора

6.Факультативные условия заключения договора

7.Срочный трудовой договор

8.Договор, заключенный на определенный срок

9.Отстранение от работы

10.Трудовая книжка

11Охарактеризуйте признаки трудового договора:

**Дифференцированный зачет**

**Цель:**

контроль знаний:

- способы поиска работы;

- конструктивные стили поведения при поиске работы

Тест расположен на бумажном носителе

Тип теста – открытый

Типы заданий – выбор ответа(узнавание)

Количество вариантов – 2

Количество вопросов в каждом варианте -10

Общее количество вопросов – 20

**Критерии оценивания**:

5(отлично) -90 ÷ 100 % (8-10 правильных ответов) ;

4(хорошо) - 80 ÷ 69 % (6-7 правильных ответов);

3(удовлетворительно)-68÷ 49 % (5-4 правильных ответов)

2(неудовлетворительно) менее 49 %

Вариант1

1)Компенсационная заработная плата призвана компенсировать работнику:

а)затраты на получение образования

б)затраты на командировочные расходы

в)вредные условия труда

г)отсутствие квартальных премий в течение последнего год

2) Участие предприятий в регулировании рынка руда обеспечивается формированием:

а) структуры предложения на рынке труда

б) структуры спроса на рабочую силу

в) объема найма работников

г) характеристик найма работников

3) Главными участниками рынка труда являются:

а)Продавец и посетитель

б)Покупатель и работник

в)Работодатель и работник

г)Работодатель и продавец

4) Изменения в уровне реальной заработной платы можно определить путем сопостав­ления номинальной заработной платы с динамикой одного из следующих показателей**:**

а) нормы прибыли;

б) уровня цен на товары и услуги;

в) ставки налогообложения;

г) продолжительности рабочей недели

5) Количество труда при его оплате учитывается с помощью:

а) нормирования труда;

б) тарифной системы оплаты труда;

в) форм и систем оплаты труда.

6) . Размер оплаты труда за каждую единицу рабочего времени устанавливается с помощью:

а) нормирования труда;

б) тарифной системы;

в) форм и систем оплаты труда.

7) Какие не существуют формы оплаты труда:

а) сдельно-премиальная;

б) повременная;

в) сдельная.

8) Какие из следующих факторов не вызывают сдвига кривой спроса?

а) изменения в доходе;

б) изменения цены данного товара;

в) изменения цен товаров- комплиментов и заменителей;

г) ожидание роста цен.

9)  Если рыночная цена ниже равновесной, то:

     а)формируется рынок покупателя

б)возникает дефицит товаров

в)появляются избытки товаров

г)падает цена ресурсов

10) Какой термин отражает способность и желание людей платить за что-либо**:**

а)потребность

б**)спрос**

в)необходимость

г)желание

Вариант 2

1) Коллективная организация, объединяющих наемных работников с целью \

а) профсоюз

б) трудовой коллектив

в)руководство

2) Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками организации, филиала, представительства с работодателями называется:

а) коллективный договор

б) трудовое соглашение

в) социальное партнерство

3) Социально-трудовые отношения, обеспечивающие оптимальный баланс реализации основных интересов различных социальных групп в рыночном обществе, представляет:

а) механизм регулирования рынка труда;

б) механизм управления трудовым потенциалом общества;

в) социальное партнерство.

4) Основным документом, регламентирующим трудовые отношения, является:

а) Трудовой Кодекс

б)Коллективный договор

в)трудовой договор

г)соглашение.

5) Определяющее условие возникновения социального партнерства:

а) усиление социальной роли государства;

б) наличие 2-х субъектов (наемных работников и работодателей), интересы которых не совпадают в социально-трудовой сфере;

в) возникновение профсоюзов;

г) создание институтов гражданского общества;

д) все перечисленное

6) Функции государства в регулировании трудовых отношений между работниками и работодателями (выберите 2 правильных ответа):

а) не вмешиваться;

б) обеспечить создание правовой базы регулирования трудовых отношений;

в) выступить гарантом выплаты минимальной заработной платы;

г) выступить арбитром в случае возникновения конфликтов между наемными работниками и работодателями.

7) . Цель профсоюзов – рост зарплаты членов профсоюза. Она не достигается путем**:**

а) повышения спроса на труд

б) сокращения предложения труда

в) реализации монопольной власти

г) снижения спроса на труд.

8) Государственная система социальной защиты населения – это характерная черта**:**

а) чистого капитализма

б) смешанной рыночной экономики.

г) традиционной экономики

9) Сумма, ниже которой работник не может получить, работая полное рабочее время, называется:

а) минимальной заработной платой;

б) минимальной потребительской корзиной

в) минимальным потребительским бюджетом

10) В современной России минимальный размер заработной платы устанавливается:

а) законодательно**;**

б) Министерством финансов;

в) Министерством труда и социального развития;

г) руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т. п.).